



SCUOLA SECONDARIA DI PRIMO GRADO
"ILLUMINATO - CIRINO"

Via Cesare Pavese – 80018 Mugnano di Napoli
Tel. 081-5710392/93/94/95 – Fax 081-5710358
Cod. Min. **NAMM0A000L** - C.F. **95186820635**

PEO: namm0a000l@istruzione.it PEC: namm0a000l@pec.istruzione.it

sito web: www.illuminatocirino.edu.it



Unione europea
Fondo sociale europeo

S.S.P.G. "ILLUMINATO - CIRINO"
MUGNANO DI NAPOLI (NA)
Prot. 0004003 del 03/12/2019
02-10 (Uscita)

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DI ACCOMPAGNAMENTO AL CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO

Anno Scolastico 2019/2020

(art. 40bis, comma 5, D. Lgs 165/2001 circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)



**SCUOLA SECONDARIA DI PRIMO GRADO
"ILLUMINATO - CIRINO"**

Via Cesare Pavese – 80018 Mugnano di Napoli

Tel. 081-5710392/93/94/95 – Fax 081-5710358

Cod. Min. **NAMM0A000L** - C.F. **95186820635**

PEO: namm0a000l@istruzione.it PEC: namm0a000l@pec.istruzione.it

sito web: www.illuminatocirino.edu.it



Unione europea
Fondo sociale europeo

**Ai Revisori dei Conti Ambito
Alle OO.SS. territoriali
All'ARAN
AI CNEL**

OGGETTO: Relazione illustrativa di accompagnamento al contratto integrativo d'Istituto 2018/2019.

PREMESSO

- che la contrattazione integrativa d'Istituto per l'anno Scolastico 2019/2020 ha avuto inizio in data 16 settembre 2019 e si è conclusa in data 29 novembre 2019.
- che in data 29 novembre 2019, il Dirigente Scolastico della Scuola secondaria di primo grado "Illuminato -Cirino", la R.S.U. dell'Istituzione scolastica e le OO.SS. territoriali hanno sottoscritto l'Ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto di cui all'art. 7 del CCNL 19/04/2018;
- che la Contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
- che la Contrattazione Integrativa d'Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico amministrativo, ma piuttosto è stata uno "strumento" fondato sulla valutazione della realtà dell'Istituzione scolastica e degli obiettivi strategici individuati nel PTOF.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTA la Circolare n. 25, prot. 64981 del 19/07/2012, della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;

VISTO il verbale del Collegio Docenti del 9 settembre 2019 in cui vengono individuate le attività, le funzioni, le responsabilità per le quali incaricare il personale docente in ordine all'organizzazione della scuola per la realizzazione del PTOF;

VISTO il Verbale del Consiglio di Istituto del 04 novembre 2019 in cui si approva il Piano delle Attività della Scuola e delle scelte di gestione e di amministrazione proposto dal Collegio dei Docenti per la sua pertinenza rispetto agli obiettivi del PTOF e si adottano le modifiche al Piano Triennale dell'Offerta Formativa per l'anno scolastico 2019-20;

VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. del 14 ottobre 2019, nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del PTOF;

VISTA l'ipotesi di Contrattazione Integrativa d'Istituto, sottoscritta il 29 novembre 2019 fra la RSU, le OO.SS. e il

Dirigente scolastico, in applicazione del CCNL19/04/2018;

VISTE le tabelle di calcolo delle risorse disponibili per il Fondo dell'Istituzione Scolastica 2019/2020 e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione allegate all'ipotesi di contratto integrativo;

VISTO l'articolo 40, comma 3-sexies-del d.lg.vo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 54, comma 1 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009, che prevede la trasmissione del contratto integrativo d'istituto all'Aran e al CNEL, corredato dalla Relazione Tecnico-Finanziaria, predisposta dal Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi, e dalla Relazione illustrativa con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

VISTO l'articolo 40 bis del d.lgvo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009 che prevede il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, effettuato dal collegio dei revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico.

CONSIDERATO che gli obiettivi del presente documento, sono finalizzati a:

- creare uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;
- supportare gli organi di controllo per una facile e scorrevole lettura dell'articolato contrattuale;
- fornire all'utenza una comprensibile lettura dei contenuti del contratto interno.

RELAZIONA

IN MERITO ALL'ISTITUZIONE SCOLASTICA

Obiettivo

Il Contratto Integrativo d'Istituto è impostato sulla realtà scolastica della scuola secondaria di I grado, articolata in due sedi sullo stesso territorio.

L'istituzione scolastica promuove ed attua iniziative volte a favorire il miglioramento delle prestazioni individuali di tutto il personale, con l'intento di rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza, anche al fine di migliorare i servizi offerti e l'immagine della scuola, e, particolarmente, promuovere la qualità dell'azione formativa e l'innovazione nei processi di apprendimento.

Le scelte operate sono coerenti con gli obiettivi individuati in termini di efficienza, efficacia, economicità e qualità del servizio offerto all'utenza, al territorio e formalizzati nella proposta contrattuale presentata a delegazione trattante.

L'istituto si prefigge una corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto alla compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti dell'utenza.

Modalità di Redazione

La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposta dal MEF con la circolare n° 25 del 19/7/2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, in cui sono stati predisposti e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione d'istituto.

Gli schemi sono ripartiti in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "*parte non pertinente allo specifico accordo illustrato*".

Finalità

Utilizzo delle risorse dell'anno scolastico 2019/2020 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali:

- ✓ area della funzione docente;
- ✓ area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.

Il Contratto Integrativo d'Istituto si struttura sulle scelte di fondo dell'Istituto e sulla loro assunzione per rispondere alle aspettative dell'utenza e del territorio.

In particolare mira a favorire:

- ✓ la riqualificazione dell'Offerta Formativa dell'Istituto, in continuità con l'esperienza maturata, anche alla luce delle novità apportate dalla Legge 107/2015;
- ✓ la promozione del successo formativo e della qualità degli apprendimenti degli alunni;
- ✓ l'acquisizione delle competenze comunicative per promuovere il potenziamento linguistico per una scuola che ambisce ad essere europea;
- ✓ la valorizzazione del personale docente ed ATA per una più efficace organizzazione del lavoro;
- ✓ il benessere di tutto il personale e degli alunni, anche attraverso una didattica inclusiva in grado di favorire il successo formativo degli alunni in difficoltà;
- ✓ la presenza attiva e propositiva all'interno del territorio di appartenenza.

Struttura

La presente Relazione è composta di due moduli:

Mod. 1: “*Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto*”;

Mod. 2: “*Illustrazione dell'articolato del contratto e relative attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili*”.

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 2 moduli che costituiscono, nella sezione II, parte integrante della presente relazione precisando che:

a) tutte le attività, oggetto della contrattazione d'Istituto, sono inserite nel Piano Triennale dell'offerta formativa, predisposto in attuazione dell'art. 3 del D.P.R. 275 dell'8 marzo 1999 e l'art. 1, c. 14 della Legge 107/2015, deliberato dal Collegio dei docenti con delibera n° 11.4/18/19 del 21 settembre 2018, adottato dal Consiglio d'istituto con delibera n° 2.3/2018 del 26 ottobre 2018;

b) le risorse contrattuali, **fisse aventi carattere di certezza e stabilità**, del CCNL 29/11/07, sono state quantificate per un importo complessivo lordo dipendente di **€ 57.452,62 con nota prot. 21795** del 30/09/2019.

c) Si riporta quadro riepilogativo sia Lordo Dipendente (come da assegnazione sulla piattaforma SICOGE) che Lordo stato come da parametri intesa MIUR OO.SS. del 01/08/2018 e nota 21795 del 30/09/2019.

d)

DESCRIZIONE	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
FONDO ISTITUTO	31.597,19	41.929,47
FUNZIONI STRUMENTALI	3.880,34	5.149,21
INCARICHI SPECIFICI	2.062,55	2.737,00
ORE ECCEDENTI	3.719,50	4.935,78
EDUCAZIONE FISICA	2.723,83	3.614,52
AREA A RISCHIO	129,49	171,83
VALORIZZAZIONE DOCENTI	13.339,72	17.701,81
TOTALI	57.452,62	76.239,62

c) **Risorse Variabili:** Per risorse variabili si intendono le risorse che non hanno caratteristica di certezza per gli anni successivi, si riporta il dettaglio nella tabella successiva.

Risorse Variabili	Risorse anno 2018/2019
Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (lordo Stato)	0,00

Somme MOF non utilizzate provenienti da esercizio precedente	FONDO ISTITUTO	LORDO DIP	LORDO STATO
	TOTALE	1.500,00	1.990,50

In data 29 novembre 2019 la delegazione trattante ha concluso e siglato la preintesa contrattuale per l'anno scolastico 2019/2020 (verbale di sottoscrizione n° prot. 3953/02-10 del 29/11/2019), da sottoporre all'esame dei revisori dei Conti, corredata dalla presente relazione e dalla relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore SGA per le parti di sua competenza.

MODULO 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge

Data di Sottoscrizione	29/11/2019	
Periodo temporale di Vigenza	Dal 01/09/2019 al 31/08/2020	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: il Dirigente Scolastico pro tempore	Dott. Vincenzo SOMMA
	RSU INTERNI	Prof.ssa Giuseppina CATALDO Prof Domenico IMPERATORE Prof. Lucio ZIPPA
	Organizzazioni sindacali firmatarie:	
	FLC/CGIL	
	CISL SCUOLA	
	UIL SCUOLA	
	SNALS CONFSAL FEDERAZIONE GILDA/UNAMS	
Soggetti Destinatari	Personale Docente ed ATA della Scuola secondaria di primo grado "Illuminato – Cirino"	
Materie trattate dal Contratto Integrativo (Descrizione Sintetica)	Da art. 22 comma 4 c) del CCNL 19/04/2018 a) <i>attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;</i> b) <i>criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n.83/2000;</i> c) <i>i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari</i> d) <i>i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015.</i>	
Rispetto dell'iter e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'organo di Controllo Interno	Sezione di Non pertinenza di questa Istituzione scolastica
	Allegazione della certificazione dell'Organo di controllo interno	Sezione di Non pertinenza di questa Istituzione scolastica
	Attestazione del rispetto	È stato adottato il piano delle performance previsto dall'art. 10 del

degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	d.lgs. 150/2009 Adempimento non dovuto per effetto dell'art.5 DPCM
	È stato adottato il programma triennale per la trasparenza e l'integrità prevista dall'art. 11, comma 2 del D.lgs. 150/2009 predisposto e pubblicato sul sito della scuola nei modi e nei tempi stabiliti dalla norma.
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.lgs. 150/2009
	La Relazione della Performance è stata validata dall' OIV ai sensi dell' art. 14, comma 6 del D.lgs. 150/2009 Adempimento non dovuto per effetto dell'art.5 DPCM 26/01/2011
Eventuali Osservazioni:	

MODULO 2 - Illustrazione dell' articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Sez. A - Sequenza Normativa dell' articolato Contrattuale

Dopo un'attenta analisi della relazione tecnico-finanziaria predisposta dal Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi, considerato l'ammontare delle risorse contrattuali spettanti all'Istituzione Scolastica per l'anno scolastico 2019/2020, in base alle comunicazioni ministeriali citate in premessa ed agli avanzi disponibili, fra la RSU ed il Dirigente Scolastico pro tempore è stato sottoscritto l'ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto per l'anno scolastico 2019/2020 in applicazione:

- del CCNL Scuola del 29/11/2007;
- della sequenza contrattuale prevista dall'art. 85, comma 3 e dall'art. 90, commi 1, 2, 3 e 5 del CCNL 29/11/2007;
- della sequenza contrattuale, art 62 del CCNL 29/11/2007, del 25/7/2008;.
- della Legge 107/2015 (Buona Scuola);
- del CCNL del COMPARTO Istruzione e Ricerca - Periodo 2016-2018.

Sez. B - Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo MOF e di altre risorse variabili

Di seguito si indicano i compensi da corrispondere a:

PERSONALE DOCENTE:

	Risorse anno scolastico 2019/2020 (Lordo dipendente)
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	00,00
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	1.050,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	0,00
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)	0,00
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f)	3.325,00

CCNL 29/11/2007)	
Funzioni strumentali al PTOF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	3.880,34
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo	0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	0,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera K) CCNL	15.120,00
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni	0,00
Compensi per attività complementari di ed. fisica	2.723,83
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	129,49
Ripartizione risorse Alternanza Scuola Lavoro Docenti	0,00
TOTALE PER DOCENTI	26.228,66

PERSONALE ATA	Risorse anno scolastico 2019/2020 (Lordo dipendente)
Prestazioni aggiuntive del personale ATA	3.587,50
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF	4.437,50
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo	0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	0,00
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	2.062,55
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	0,00
Ripartizione risorse Alternanza Scuola Lavoro ATA	0,00
TOTALE COMPLESSIVO ATA	10.087,55

Sez. C - Effetti abrogativi impliciti

Il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenute e non richiamate in quanto non conformi per le modifiche apportate all'art. 40, comma 1 del D.Leg.vo 165/2001, dal disposto di cui al D.lg.vo 150/2009

Sez. D - Meritocrazia e premialità

In attesa della definizione degli strumenti e delle modalità idonee a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, l'accordo prevede la valorizzazione del merito nelle seguenti forme:

- ✓ Viene esclusa la distribuzione di incentivi a "pioggia" o in maniera indifferenziata
- ✓ I progetti realizzati con i fondi contrattuali sono sottoposti a forme di verifica del livello di conseguimento degli obiettivi perseguiti
- ✓ Vengono previsti incentivi che premiano l'impegno e il coinvolgimento in attività funzionali alla qualificazione dell'offerta formativa

Sez. E -Progressione economica

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

Sez. F - Risultati attesi

In assenza del piano della performance, gli obiettivi e i risultati attesi della contrattazione integrativa vengono desunti dal PTOF e dai processi di etero/autovalutazione e autoanalisi d'Istituto (RAV e PDM) in relazione al SNV.

L'accordo tende alla valorizzazione e allo sviluppo delle competenze individuali, ottimizzando l'impiego delle risorse, nella prospettiva di un progressivo incremento dell'efficacia dell'azione educativa.

I risultati attesi si riferiscono sostanzialmente agli apprendimenti e ai comportamenti degli allievi i cui esiti vengono registrati dalle indagini dell'Invalsi e dalla valutazione sistematica operata dai docenti.

Anche la soddisfazione degli *stakeholder*, interni ed esterni, è un indicatore di qualità. Pertanto, sarà avviata un'azione di monitoraggio delle loro attese e del livello di soddisfazione di allievi, personale e genitori sulle iniziative più significative della scuola.

In relazione alle materie del contratto, si indicano i risultati attesi

Diritti sindacali

- ✓ Limitazione del contenzioso interno
- ✓ Aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione all'esercizio dei diritti sindacali

Sicurezza nei luoghi di lavoro

- ✓ sviluppo della consapevolezza del valore dell'impegno verso la sicurezza
- ✓ incremento del ben-essere organizzativo
- ✓ aumento della cultura della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, anche riguardo l'informazione degli alunni

Fondo di Istituto e salario accessorio

- ✓ Incremento dei rendimenti degli allievi nelle periodiche rilevazioni interne ed esterne
- ✓ Arricchimento del curriculum
- ✓ Aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli aspetti didattici e organizzativi
- ✓ Aumento del livello di soddisfazione dei fruitori degli interventi educativi

CONCLUSIONI

Il piano dell'offerta formativa 2019/2020 è stato predisposto tenuto conto delle esigenze didattiche curricolari e della funzione istituzionale dell'Istituto nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi, ivi previsti.

L'ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto di cui trattasi è stata elaborata sulla base delle certezze economiche di cui la scuola dispone allo stato attuale, derivante dalle economie accertate a. s. 2018/19 e dall'intero ammontare del M.O.F. assegnato per l'anno scolastico 2019/20.

I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previsti nella presente contrattazione d'istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate e non anche alla distribuzione indifferenziata. Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica dei risultati conseguiti.

Il Contratto Integrativo d'Istituto è pubblicato in modo permanente sul sito istituzionale della scuola (comma 4 art. 40 bis titolo V D. lgs. 165/2001).

Si attesta, altresì, con la presente relazione illustrativa, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale e si trasmette, corredata da relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi generali e amministrativi e dal contratto integrativo d'istituto 2019/2020, ai revisori dei conti per la dovuta certificazione, a seguito della quale, entro 5 giorni dalla sottoscrizione definitiva, sarà trasmessa all'ARAN e al CNEL, come previsto dalla norma vigente.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
f.to Dott. Vincenzo Somma