



Comunicazione n. 142

S.S.P.G. "ILLUMINATO - CIRINO"
MUGNANO DI NAPOLI (NA)
Prot. 0001332 del 28/05/2020
07-07 (Uscita)

All'attenzione di tutto il personale
Al Medico competente
info@sermed.it
Al RSPP
giscon@tiscali.it
Al RLS d'Istituto
All'Albo dell'Istituto
Al sito web dell'Istituzione Scolastica

Oggetto: RISCHIO DI FRAGILITÀ. INQUADRAMENTO NORMATIVO ED INDICAZIONI OPERATIVE.

- **Vista** la Circ. Ministero della Salute n. 0014915-29/04/2020
- **Visto** il Protocollo condiviso di regolamentazione delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus Covid-19 negli ambienti di lavoro, del 14 marzo 2020 e smi, Punto 12
- **Visto** il documento tecnico INAIL sulla possibile rimodulazione delle misure di contenimento del contagio da SARS-CoV-2 nei luoghi di lavoro ed alle misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica
- **Visto** il Protocollo condiviso misure di contrasto Covid-19 del 24 aprile 2020
- **Visto** il DPCM del 17.5.2020 recante le misure per il contenimento dell'emergenza epidemiologica da Covid-19 in vigore dal 18 maggio
- **Acquisite** le indicazioni del Medico Competente
- **Sentito** il RSPP e il RLS

Nelle more di specifiche, ulteriori o diverse indicazioni emanate dalle autorità competenti, con la presente il Dirigente scolastico informa tutti i lavoratori e le lavoratrici della necessità di segnalare eventuali situazioni di particolare fragilità di cui siano portatori e portatrici.

I lavoratori, informati, dovranno farsi parte attiva nel seguente modo:

- segnalare il loro stato al **Medico di Medicina Generale (MMG)** che, a loro tutela, potrà giustificare un periodo di allontanamento tramite certificato di malattia;
- nei casi in cui il MMG non prescriva (o non possa prescrivere) il periodo di malattia o se ritenga che non sussista una condizione di fragilità che giustifichi particolari misure restrittive, **il Lavoratore può contattare personalmente (a mezzo mail o telefonicamente) il MC** inviandogli via mail la documentazione comprovante la sua condizione o richiedendo una

visita medica straordinaria, conferendo al MC in tal modo il consenso alle azioni successive che lo stesso dovrà mettere in atto per la sua tutela;

Si consideri che la “fragilità” è in genere dovuta a situazioni cliniche non correlabili all’attività professionale e di cui non sempre il MC è a conoscenza, perché il lavoratore non le ha riferite in occasione della visita preventiva o perché emerse tra una visita periodica e la successiva, senza che il lavoratore ne abbia messo al corrente il MC.

Si considerano soggetti “fragili”

- i lavoratori in possesso del riconoscimento di disabilità con connotazione di gravità (comma 3 articolo 3 L. 5 febbraio 1992, n.104) nonché i lavoratori in possesso di certificazione rilasciata dai competenti organi medico legali, attestante una condizione di rischio derivante da immunodepressione o da esiti di patologie oncologiche o dallo svolgimento di relative terapie salvavita, a cui può essere assicurato un periodo di assenza dal servizio con copertura equiparata al ricovero ospedaliero (comma 1 articolo 3 L. 5 febbraio 1992, n.104);
- i lavoratori affetti, in maniera cronica acuta, da:
 - malattie cardiovascolari scompensate, malattie respiratorie, malattie dismetaboliche (diabete mellito tipo I e II scompensato), malattie neurologiche psichiatriche (sclerosi multipla, ictus, demenza, grave depressione, psicosi), malattie autoimmuni sistemiche (artrite reumatoide/psoriasica, lupus erimatoso sistemico, sclerodermia), malattie oncologiche (in fase attiva negli ultimi cinque anni e/o in chemio/radio terapia in atto)
 - soggetti che abbiano oltre ad una età maggiore di 55 anni almeno due delle seguenti condizioni (che definiremo provvisoriamente “fattori accessori”): sesso maschile, forte e/o inveterato fumatore, obeso.

Per coloro i quali risulteranno in tale condizione, occorrerà valutare particolari misure di tutela quali, per esempio, lo “*smart working*” (ove possibile), le turnazioni ed altro, oppure l’allontanamento dal posto di lavoro che dovrebbe costituire l’ultima scelta da adottarsi solo quando le misure di contrasto e contenimento, sia quelle già in essere che quelle eventualmente implementate per singolo lavoratore fragile, non riescono a garantire un’adeguata protezione.

Il Medico Competente, una volta valutata la documentazione medico/sanitaria prodotta in allegato alla mail trasmessa e dopo eventuale visita medica straordinaria a richiesta del Lavoratore ai sensi dell’art. 41 comma 2 lettera c., esaminerà le eventuali fragilità presenti valutando se lo stato di salute delineato rappresenti una condizione da tutelare con maggiore attenzione e necessità, dunque, di misure di prevenzione aggiuntive rispetto a quelle ordinariamente già messe in atto per tutto il personale della scuola o potrà esprimere un giudizio di merito che potrà comportare anche una variazione provvisoria del Giudizio di Idoneità.

Il suindicato canale, finalizzato alla comunicazione con il Medico Competente, è concepito nel rispetto della normativa Privacy/GDPR.

La mail a cui inviare la richiesta e relativa certificazione medica è info@sermed.it

Nell’oggetto dell’invio dovranno essere indicati:

Nome, Cognome, Luogo e Data Nascita/Istituto di appartenenza/profilo professionale.

Nel testo della mail:

-Alla c.a. del dott..... , il/la sottoscritto/a, ..., nato a....., il, residente a, via, tel., Istituto di appartenenza/profilo professionale , tel. del proprio medico di base, ricevuta l' informativa in merito ai lavoratori cosiddetti "fragili", trasmette la seguente documentazione medica (riportare elenco numerato della documentazione che si allega).

Data e firma.

Il Dirigente Scolastico

Vincenzo Somma

Firma omessa ai sensi dell'art.3 comma 2 D.L. 39/93