



SCUOLA SECONDARIA DI PRIMO GRADO
"ILLUMINATO - CIRINO"

Via Cesare Pavese – 80018 Mugnano di Napoli
Tel. 081-5710392/93/94/95 – Fax 081-5710358
Cod. Min. NAMM0A000L - C.F. 95186820635

PEO: namm0a000l@istruzione.it PEC: namm0a000l@pec.istruzione.it
sito web: www.illuminatocirino.edu.it



Unione europea
Fondo sociale europeo

S.S.P.G. "ILLUMINATO - CIRINO"
MUGNANO DI NAPOLI (NA)
Prot. 0001968 del 12/09/2020
08 (Uscita)

Al personale tutto
All'albo Agli atti
Al sito web

OGGETTO: SICUREZZA - DISPOSIZIONI DI SERVIZIO ex D.lgs 81/2008

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTO il D.lgs 81/2008;
VISTO il D.P.R. 3/1957;
VISTO il D.lgs 165/2001;
VISTO il D.lgs 150/2009;
VISTA la L. 107/2015;
CONFERMATE nella forma e nel contenuto, tutte le disposizioni emanate nei precedenti anni scolastici 2018/2019 – 2019/2020;

DISPONE

che il personale tutto prenda visione delle disposizioni sulla sicurezza pubblicate all'albo pretorio e nell'area dedicata del sito web alla voce SICUREZZA e si attenga rigorosamente alle prescrizioni ivi impartite, dandone, laddove necessario comunicazione agli alunni e ai genitori.

Si rammenta che:

- la Costituzione, all'art. 32, impegna la Repubblica a tutelare la salute come fondamentale diritto del singolo ed interesse per l'intera comunità;
- i Codici penale e civile fissano come obbligo per ogni datore di lavoro la tutela della persona fisica e della personalità morale dei propri lavoratori;
- che il Datore di lavoro nelle Istituzioni scolastiche è individuato dalla normativa nella persona del Dirigente scolastico;
- che l'art. 2 del d.lgs n.81/2008, *Testo unico sulla salute e la sicurezza sul lavoro*, definisce come lavoratore la persona che, indipendentemente dalla tipologia contrattuale, svolge un'attività lavorativa nell'ambito dell'organizzazione di un datore di lavoro pubblico o privato, [...] ed ha equiparato al lavoratore anche l'allievo degli istituti di istruzione;
- che la normativa di riferimento, considerando il lavoratore un soggetto attivo, gli chiede non solo di rispettare le norme e di utilizzare correttamente gli strumenti necessari al lavoro scolastico, ma anche di segnalare le anomalie e di collaborare all'attuazione delle misure preventive e protettive;
- che la prevenzione e la protezione sui luoghi di lavoro esigono l'attenzione costante di ciascun operatore, indipendentemente dallo specifico ruolo ricoperto: la collaborazione tra lavoratori è lo strumento più efficace per creare e mantenere la sensazione di serenità necessaria per svolgere bene i compiti a ciascuno assegnati.

Si rammenta, altresì, che assolti, da parte del Datore di lavoro, gli obblighi previsti dalla

normativa in materia di Sicurezza, **le responsabilità derivanti dal mancato rispetto delle norme stabilite ricade sul soggetto trasgressore.**

Le presenti disposizioni costituiscono un non rinunciabile obbligo di servizio il cui mancato adempimento rileva ai fini disciplinari.

Si precisa che, ai sensi dell'art. 68, comma 2 del D.lgs. 150/2009, "*La pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione del codice disciplinare, recante l'indicazione delle predette infrazioni e relative sanzioni, equivale a tutti gli effetti alla sua affissione all'ingresso della sede di lavoro*" e **si rammenta che il personale è tenuto a consultare gli avvisi pubblicati all'albo on-line**, dal momento che il c. 5 dell'art. 32 della l. 69/2009, come modificato dall'art.2 dl 194/2009, sancisce la piena efficacia sostitutiva della pubblicità legale su Internet rispetto all'affissione all'albo cartaceo, e che a decorrere dal 1 gennaio 2011 "*le pubblicità effettuate in forma cartacea non hanno effetto di pubblicità legale*".

Mugnano di Napoli, 12/09/2020

Il Dirigente Scolastico

Vincenzo Somma

Firma omessa ai sensi dell'art.3 comma 2 D.L. 39/93